

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от _____ 2018 № _____

РАССМОТРЕНО
На заседании профсоюзного комитета
МБУ ДО «СДЮТиЭ»
Протокол № 13
От « 10 » 12 2018 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «СДЮТиЭ»

М.Кузьмина

Профком
СДЮТиЭ

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО «СДЮТиЭ»

Л.Р.Шарифуллина



ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом по МБУ ДО «СДЮТиЭ»
№ 255 от « 12 » 12 2018 года

Положение

О выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления ежемесячных выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» за условия труда. Отклоняющихся от нормальных. За счет фонда оплаты труда.

2. Выплаты компенсационного характера Устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных с вредными условиями труда на основании заключения экспертной комиссии по перечню должностей. Которым устанавливаются компенсационные выплаты.

3. Экспертная комиссия образуется совместно с решением администрации и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда учреждения. В качестве членов экспертной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций. Экспертную комиссию возлагает уполномоченный по охране труда.

4. Директор совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условий труда конкретных работников с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работы. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель. Обо всех изменениях условий труда сотрудников руководитель своевременно представ-

ляет дополнительные материалы в экспертную комиссию.

По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда выплаты уменьшаются или отменяются.

5. На основании заключения экспертной комиссии директор по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень конкретных видов работ, за которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры выплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.

Критерии установления выплат

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

выплаты работникам, занятим на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

B_{ovz} – выплаты за специфику образовательной программы;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{ovz} – размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются

ваются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников в организациях дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 3 (три) листа

Л.Р.Шарифуллина
Л.Р.Шарифуллина



Л.Р.Шарифуллина